

VL : 123,69 €

ENCOURS GLOBAL (M€) : 21,08 M€

INDICE DE REFERENCE : 50% CAC 40 ESG NR + 50% CAC Mid & Small NR

DATE DE CREATION : 04/07/2016

ISIN : FRO013180098

COMMENTAIRE DES GERANTS



Julien Fauvel & Jean-François Arnaud

La baisse de taux du côté de la FED a été un facteur de soutien pour les indices actions, malgré une visibilité limitée en France dû à l'instabilité au niveau politique. Dans ce contexte, les indices CAC 40 ESG NR et CAC Mid & Small NR affichent des hausses respectives de 3,1% et de 2,4%.

Empreinte Emploi France baisse de 1,1% sur le mois. Parmi nos principaux contributeurs négatifs, figurent **LNA Santé**, **Séché Environnement** et **Interparfums** qui ont pâti de leurs publications semestrielles dégradées, avec des objectifs annuels revus en baisses pour les deux dernières. Par ailleurs, nous avons souffert du repli de **STEF**, qui malgré une activité solide, a été pénalisé par plusieurs éléments exceptionnels dont une régularisation de TVA en Italie et plus de pression fiscale en France. A l'inverse, nous retrouvons **Schneider Electric** et **Legrand** du côté des contributeurs positifs, qui profitent du flux de nouvelles dynamique autour des datacentres. A noter que **Schneider Electric** continue de renforcer son partenariat avec **Nvidia** et **Legrand** continue sa stratégie d'acquisition ciblée dans les infrastructures électriques et numériques. Par ailleurs, nous avons profité de la bonne publication de **Vusion Group** qui relève ses objectifs annuels et du titre **Voltaia**. Ce dernier retrouve des couleurs après un plan présenté par son nouveau CEO, qui annonce se concentrer sur la rentabilité.

Concernant les mouvements, nous avons principalement pris des bénéfices en **Legrand**, et renforcé **Vusion** et **Beneteau**.

LA VALEUR DU MOIS : EMPLOI ET TERRITOIRE

Leader mondial de la gestion de l'énergie et de l'automatisation, **Schneider Electric** (position de 4,2%) se distingue par son rôle essentiel dans la transition énergétique et numérique. Présent dans plus de 100 pays, le groupe emploie 147 000 collaborateurs, dont près de 15 000 en France, où il a créé environ 200 emplois nets entre 2021 et 2024. Son modèle intégré couvre l'ensemble de la chaîne de valeur allant de la conception à la mise en œuvre de solutions intelligentes pour une électrification plus durable et efficace.



Distingué par une excellente note Humpact de 4,5 étoiles sur 5, **Schneider Electric** se démarque par la qualité de sa politique sociale. Lauréat du Prix Humpact 2024 dans la catégorie parité femmes-hommes, il incarne un modèle de leadership inclusif. Les femmes représentent 35% des effectifs, 31% des cadres dirigeants et 30% des managers intermédiaires, des taux en constante progression. Son plan 50/40/30, à horizon 2025, vise à atteindre 50% de femmes parmi les nouvelles recrues, 40% parmi les managers juniors et 30% dans les postes de direction, ce dernier objectif ayant déjà été atteint en 2024. Parallèlement, le groupe s'engage à ramener l'écart salarial femmes-hommes à moins de 1% et demeure le premier groupe mondial à garantir une adhésion totale aux Women's Empowerment Principles (WEP). En France, ces avancées reposent sur des accords collectifs sur l'égalité professionnelle, des partenariats structurants avec ONU Femmes et des actions de sensibilisation promouvant la place des femmes dans les métiers scientifiques (#JournéeDesFemmesDansLaScience).

Côté environnemental, **Schneider Electric** déploie le programme Schneider Sustainability Impact (SSI) 2021-2025, aligné sur ses objectifs SBTi. Entre 2021 et 2024, le groupe a réduit son intensité carbone de 63% sur les scopes 1 et 2 et de 39% sur le scope 3, tout en portant la part d'électricité renouvelable à 74%. À travers son initiative « Formation et Entrepreneurat », il soutient les jeunes dans 60 pays dans la transition écologique. En janvier 2025, Schneider Electric a été classé numéro un mondial du Global 100 de Corporate Knights, devenant la seule entreprise à avoir atteint ce rang à deux reprises.

En France, son impact économique est significatif : pour chaque million d'euros de chiffre d'affaires, le groupe génère quinze emplois, 59 000 euros de retombées fiscales et 1,15 million d'euros de PIB, confirmant le rôle moteur de **Schneider Electric** dans l'économie nationale.

Les performances passées ne préjugent pas des performances futures et ne sont pas constantes dans le temps.

Performances cumulées						
(en %)	1 mois	YTD	1 an	3 ans	5 ans	Création
Empreinte Emploi France AC	-1,1	2,7	-5,7	3,5	11,4	23,7
Indice de référence	2,7	13,2	9,0	30,4	37,9	64,8

Performances annuelles					
(en %)	2024	2023	2022	2021	2020
Empreinte Emploi France AC	-13,4	4,3	-14,3	22,0	1,5
Indice de référence	-2,3	3,9	-12,0	18,6	-0,1

Principaux contributeurs du mois			
(en %)	Contribution	(en %)	Contribution
Schneider Elec.	0,50	Lna Santé	-0,52
Legrand	0,32	Seche Env.	-0,48
Vusiongroup	0,23	Stef	-0,42
Voltaia	0,20	Interparfums	-0,39
Ovh Group	0,13	Equasens	-0,34

Principales positions

(En %)	Poids
Thermador Groupe	4,5
Id Logistics	4,4
Schneider Elec.	4,2
Legrand	4,1
Neurones	4,0

Profil du portefeuille

Nombre de positions	46
Exposition actions (%)	99,0%
Capitalisation (Mds€)*	2,1
PER 2026*	16,3
Rendement net (%)	2,6
*Médians	

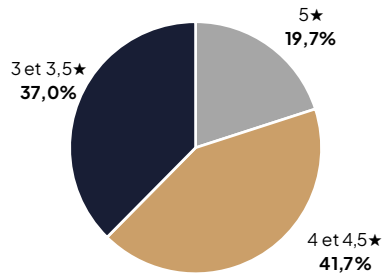
Indicateurs de risque sur 1 an

Volatilité du fonds	14,0
Volatilité de l'indice	14,5
Alpha	-13,8
Bêta	0,9
Tracking error	5,9
Ratio de Sharpe	-0,3

Social

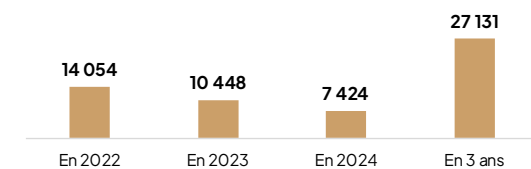
4★ Notation « EMPLOI » du fonds
Empreinte Emploi France

Répartition par Notation « EMPLOI »

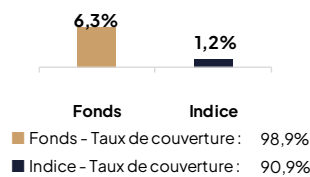


Fonds - Taux de couverture : 99,0%

Nombre d'emplois créés par les entreprises sélectionnées dans le fonds

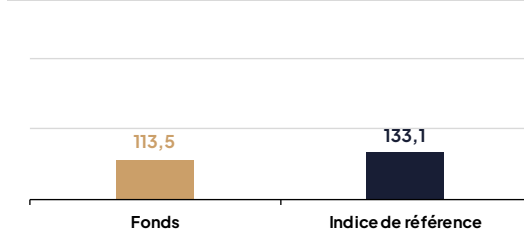


Variation d'emplois sur 3 ans en relatif*



Environnement

Intensité GES - Scope 1+2, tCO2e/M€ de CA



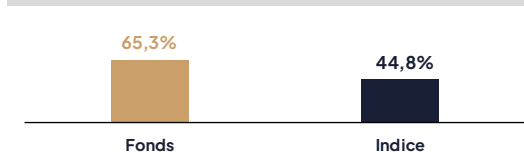
Fonds - Taux de couverture : 99,0%

Indice - Taux de couverture : 93,1%

12,3% Part « verte » du portefeuille
alignée à la Taxonomie

Droits de l'Homme

Faible risque de violation de principes et droits fondamentaux

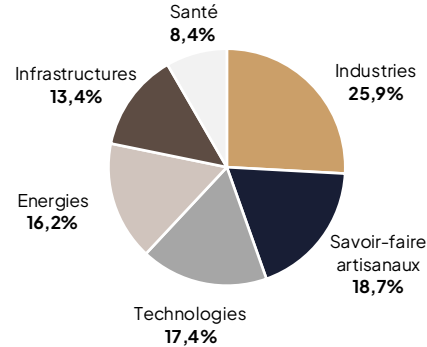


Fonds - Taux de couverture : 99,0%

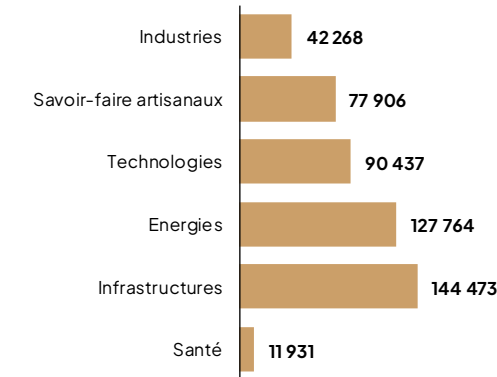
Indice - Taux de couverture : 97,8%

3,5★ Notation « EMPLOI » de l'indice de référence
50% CAC 40 ESG + 50% CAC MID & SMALL

Répartition des entreprises du fonds par filière stratégique

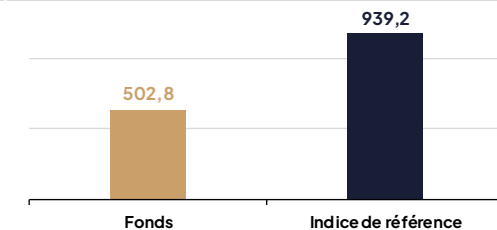


Répartition des salariés en France par filière stratégique



Fonds - Taux de couverture : 100,0%

Intensité GES* - Scope 1+2+3, tCO2e/M€ de CA



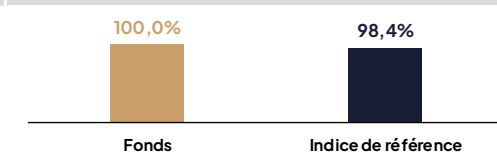
Fonds - Taux de couverture : 97,4%

Indice - Taux de couverture : 93,3%

7,3% Part « verte » de l'indice de référence
alignée à la Taxonomie

Gouvernance

Existence d'un dispositif de partage de la valeur



Fonds - Taux de couverture : 96,7%

Indice - Taux de couverture : 96,5%

*Le fonds s'engage à surperformer son indice de référence sur ces indicateurs. Les autres données sont livrées à titre indicatif.

Les indicateurs de performance – Définitions et méthodologie de calcul

Les indicateurs ESG suivis et les engagements associés concernent les dimensions sociales, environnementales, la gouvernance et les droits humains. Pour chacun des indicateurs présentés ci-dessous, le fonds s'engage à surperformer son indice de référence (50% CAC 40 ESG NR + 50% CAC Mid & Small NR).

Indicateur social – La création d'emplois en France sur 3 ans

Cet indicateur est calculé de la façon suivante pour le fonds et l'indice de référence : Somme de la variation d'ETP en France sur les 3 dernières années, retraitée des acquisitions et des cessions réalisées par l'entreprise.

Indicateur environnemental – Intensité GES* – Scope 1+2

L'intensité GES est un indicateur qui mesure les émissions de gaz à effet de serre (GES) d'une entreprise (pour le scope 1 et 2) pour un chiffre d'affaires réalisé, il est exprimé en tonnes d'équivalent CO2 par million d'euros de chiffre d'affaires (tCO2e/M€ de CA). Le Scope 1 concerne les émissions directes issues des activités de l'entreprise, telles que la combustion de combustibles fossiles dans les installations ou les véhicules de l'entreprise. Le Scope 2 concerne les émissions indirectes liées à la consommation d'énergie électrique achetée auprès de fournisseurs externes.

Cet indicateur est déterminé en calculant une moyenne pondérée des intensités GES des entreprises composant le fonds et l'indice de référence, en tenant compte de la pondération de chaque action.

Indicateur de gouvernance – Existence d'un dispositif de partage de la valeur

Cet indicateur permet d'identifier les entreprises qui mettent en place des dispositifs tels que des primes d'intéressement, des plans d'actionnariat salarié, hors des dispositifs légaux. Il permet d'évaluer l'engagement de la direction et de la gouvernance de l'entreprise à partager ses profits avec ses employés au-delà des exigences légales.

Cet indicateur est déterminé en calculant la somme des pondérations de chaque entreprise qui dispose de ce type de dispositif de partage de la valeur, rapportée au taux de couverture, au niveau du fonds et de l'indice de référence.

Indicateur de Droits Humains – Faible risque de violation de principes et droits fondamentaux

Cet indicateur permet d'identifier les entreprises à risque de violation du Pacte Mondial des Nations Unies ou des Principes directeurs. Ce risque est classé en 3 catégories : non significatif, moyen et élevé.

Cet indicateur est déterminé en calculant la somme des pondérations de chaque entreprise qui présente un risque non significatif, au niveau du fonds et de l'indice de référence.

Soutenu par le fonds de Place



2i Sélection
Le fonds révélateur de talents

Caractéristiques

ISIN : FRO013180098
Valeur de la part à l'origine : 100 €
Date de création : 04/07/2016
Durée de placement recommandé : 5 ans
Profil de risque : 4/7
Catégorie AMF : Actions françaises
Part de capitalisation
Classification SFDR : Article 9
Eligibilité : PEA et assurance-vie
UCITS : Oui

Relations investisseurs

Julien FAUVEL
Gérant OPCVM – Associé
j.fauvel@talencegestion.fr
+331 83 96 31 39

Condition de souscription

Valorisation : quotidienne
Cut-Off : 12h00
Dépositaire centralisateur : CACEIS Bank
S.A Service OPCVM
01.57.78.15.15
Frais de gestion fixes annuels : 2.00% TTC maximum
Commission de surperformance : 15% TTC max de la différence entre la performance du fonds (si est seulement si celle-ci est positive) et celle de l'indicateur de référence. Toute sous performance du fonds sur une période de référence devra être compensée sur les 5 ans suivants avant que de tels frais puissent être perçus.
Frais d'entrée : 2% TTC maximum
Frais de sortie : néant
Souscripteurs concernés : tous souscripteurs
Minimum de souscription initiale : 1 part

Avertissement

Document à caractère commercial, simplifié et non contractuel. Le contenu de ce document ne constitue ni une recommandation, ni une offre d'achat, ni une proposition de vente, ni une incitation à l'investissement. Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures et sont présentées dans la devise de référence du fonds hors commissions entrée/sortie. L'accès aux produits et services présentés ici peut faire l'objet de restrictions à l'égard de certaines personnes ou de certains pays. Le traitement fiscal dépend de la situation de chacun. Le DICI qui doit être remis au souscripteur préalablement à la souscription et le prospectus du fonds présentant les risques auxquels le fonds est exposé sont disponibles directement auprès de Talence Patival et sur son site internet à l'adresse suivante www.talence-patival.fr
Sources : Talence Patival et Jump. Tous droits réservés.